



JASPIR

OFFRE D'EMPLOI

ANIMATEUR.TRICE JEUNESSE & DE LA VIE SOCIALE

Grâce à l'appui de 80 bénévoles, d'une équipe de permanents fournie et d'un grand nombre d'artistes, d'intervenants, techniciens et formateurs, Jaspir est vecteur de création d'emplois (50 emplois équivalents temps plein), de lien social et de mélange inter générationnel (450 adhérents au projet allant de 3 à 99 ans et plus de 10 000 bénéficiaires chaque année).

Un projet attaché au développement rural et durable de son territoire qu'il soit local ou hors de nos frontières.

Le projet JASPIR né il y a plus de 24 ans à **St Jean de Bournay (38)**, développe différentes activités culturelles : la production de spectacles (production et tournée), l'organisation de saisons culturelles, l'organisation du Zéphyr Festival ou encore l'action culturelle. Depuis 2011, La Fabrique, lieu de création artistique et de rencontres (qui se transformera bientôt), est le fief de Jaspir : studio de répétition, lieu de rencontres, espaces de résidence, centre de formation labellisé Qualiopi.

Jaspir, en réponse aux besoins du territoire développe **un projet social et jeunesse**. Des commissions d'animation de la vie sociale donnent une place aux habitants pour porter des réflexions et des actions.

Un projet jeunesse ambitieux « Les jeunes déter' » est mis en œuvre pour donner de la place, accompagner les jeunes et leur offrir des espaces et activités dédiées.

Chiffres significatifs

- Structures associatives de 23 salariés

Qualité de vie au travail

- Annualisation et modulation du temps de travail, base temps plein dans la structure à 33 heures hebdomadaires
- Compteur de suivi des heures
- Compte épargne temps
- Congés menstruels
- Un entretien individuel annuel au sujet du bien-être au travail
- Temps de cohésion d'équipe
- Matériel ergonomique mis à disposition
- Plan de formation individuel par salarié
- Protocole VHSS en place
- Accès aux spectacles de la saison culturelle

Caractéristiques & environnement du poste

- Temps Plein (33h hebdomadaire) / **CDI** (3 mois d'essai)
- Convention collective de référence : ECLAT
- Mise à disposition d'un téléphone et ligne professionnelle
- Ergonomie des postes de travail
- Remboursement de l'ensemble des frais de déplacements professionnels
- Système de récupération des temps travaillés les soirs et week-ends
- Jaspir est notamment composé d'un Pôle action culturelle, jeunesse et formation, d'une responsable de pôle, d'une chargée d'action culturelle référente sur la jeunesse et la parentalité.

Missions du poste

PROJET JEUNESSE : 70%

Animation d'un accueil jeunes (14-17 ans) et direction d'un accueil de loisirs (12-13 ans) itinérant.

Accueil et Accompagnement des Publics :

- Assurer un accueil de qualité et instaurer une relation de confiance avec les jeunes.
- Accompagner les jeunes dans la réalisation de leurs projets (projets culturels, engagement citoyen).
- Orienter le public vers les partenaires spécialisés (Mission Locale, Points Information Jeunesse, santé, etc.).

Conception et Animation d'activités :

- Élaborer un programme d'activités diversifié en cohérence avec le projet pédagogique.
- Encadrer les animations
- Gérer la logistique liée aux activités (matériel, budget prévisionnel, réservations).

Développement de la Vie Sociale et Territoriale :

- Aller à la rencontre des jeunes sur leurs lieux de vie (animation de rue / « aller-vers »).
- Mettre en place des actions favorisant la mixité sociale et intergénérationnelle.
- Aide à la réalisation d'actions autour de la parentalité (Café parentalité, projets parents/adolescents) en lien avec la référente « parentalité » de la structure
- Participer aux réseaux de partenaires locaux (collèges, lycées, associations sportives, éducateurs).

Gestion Administrative et Bilan :

- Effectuer les tâches administratives courantes (inscriptions, pointages, autorisations parentales).
- Rédiger des bilans d'activités qualitatifs et quantitatifs.
- Veiller au respect des normes de sécurité et de la réglementation
- Organisation et gestion des accueils jeunes 14-17 ans (mercredis et vacances scolaires)
- Mise en place du « Aller vers » les jeunes du territoire des communes partenaires et fédérer un ou plusieurs groupes de jeunes
- Direction et animation des accueils de loisirs sans hébergement pour les 12-13 ans (vacances scolaires)
- Organisation des sorties découvertes et culturelles et des soirées « Jeunes Déter' »
- Développement de partenariats avec les structures jeunesse et sportives de la Bièvre pour la mise en place du projet jeunesse
- Aide à la réalisation d'actions autour de la parentalité (en lien avec la référente « parentalité » de la structure)

ACTION CULTURELLE : 18%

- Gestion opérationnelle des ateliers artistiques hebdomadaires à la Fabrique : lien avec les intervenants pédagogiques, aide à la coordination du projet pédagogique, accueil des publics, gestion des inscriptions et administration

ACCUEIL / VIE DU LIEU / VIE ASSOCIATIVE : 12%

- Aide à l'animation de la commission 2 (Animation) de La Fabrique Transformée en lien avec la coordinatrice de la commission
- Animation des soirées « animations socioculturelles » sur le territoire
- Coordination et développement du bénévolat autour des adhérents et parents des activités artistiques hebdomadaires
- Participation à certains événements de la saison culturelle

Compétences & aptitudes requises

- Avoir une appétence pour les métiers de la jeunesse et du social
- Être intéressé par les métiers de la culture et le milieu associatif
- Expérience confirmée auprès des publics adolescents voire jeunes publics
- Connaissance de la réglementation des ACM, des publics adolescents
- Maîtrise des techniques d'animation et des principes pédagogiques de l'animation jeunesse et de l'éducation populaire
- Démarche de projet acquise et bonne connaissance des dynamiques de territoire
- Rigueur, aisance relationnelle, goût pour le travail en équipe, disponibilité et flexibilité
- Capacité d'organisation et d'autonomie
- Détenir un diplôme professionnel dans le domaine de l'animation ou du travail social (niveau 4 : BPJEPS ou niveau 3 : DEJEPS, DUT Carrière Sociale, Deust animation)
- Détenir le BAFA
- Détenir le BAFD serait un plus

Connaissance des logiciels suivants

- Word, Excel

Critères d'embauche

- Expérience sur un poste équivalent
- Détenteur du PSC1
- Détenir le permis B
- Avoir un véhicule de transport

Recrutement

- **Date limite de candidature : 21/06/2026**
- **Date de prise de poste** : à partir du 24/08/2026
- Si candidature retenue, entretien d'embauche : jeudi 02/07/2026
- **Lieux de travail** : St-Jean de Bournay (38) et alentours
- **Rémunération** : à discuter

Fiche de poste complète et détaillée sur demande

CANDIDATURE

Envoyer lettre de motivation + CV (en un seul document pdf) à recrutement@jaspir.com



Page - 3 - sur 3