

4 Adjoints au Responsable de proximité (Adjoint Directeur d'ACM) et animateurs midi groupe scolaire à 80 %



480 AGENTS



23 300 HABITANTS

4^e commune de l'agglomération grenobloise, membre de Grenoble-Alpes Métropole

SERVICE

Le secteur de l'enfance et de l'éducation est composé de quatre services :

- x le service scolaire et périscolaire,
- x le service extrascolaire,
- x le service administratif,
- x Petite Enfance

Le service scolaire et périscolaire regroupe 16 établissements scolaires organisés en 9 groupes scolaires et accueille environ 2000 enfants à l'année. 3 coordinatrices de sites scolaires supervisent les 9 Responsables de Proximité qui travaillent dans les différents sites périscolaires déclarés en ACM.

Diplômé du BPJEPS, DUT carrières sociales spécialité animation, ou équivalent, aimant le goût du challenge, la mise en œuvre d'animations de qualité et du travail en transversalité, ce poste est fait pour vous !

MISSIONS

Sous l'autorité du Responsable de proximité, il secondera ce dernier dans sa mission d'encadrement et de gestion d'une structure d'accueil et de loisirs périscolaire. Il co-construit et propose le projet pédagogique concernant l'accueil d'enfants. Il veille à la bonne mise en place des activités qui en découlent et encadre l'équipe d'animation lors de l'absence du directeur.

Sur le temps commun du midi, les missions sont de l'animation.

ACTIVITES

- Élaborer en collaboration avec le Responsable de l'accueil de loisir périscolaire le projet pédagogique de l'année
- Gérer le centre de loisirs périscolaire en coopération avec sa hiérarchie
- Assurer la gestion administrative
- Secondier le directeur à impulser et à gérer, animer, encadrer et piloter l'équipe
- Élaborer et animer des projets d'activités de loisirs et garantir la qualité des activités mises en œuvre

- Contrôler l'application des règles d'hygiène et de sécurité
- Accompagner et former l'équipe d'animateurs et les remplacer en cas d'absence
- Il anime le temps méridien sur le temps scolaire
- Participer aux réunions de travail de préparation et de bilans
- Assurer la sécurité physique et morale des enfants
- Animer la relation avec les familles
- Informer, rendre compte et être force de proposition auprès de sa hiérarchie.

PROFIL ET COMPETENCES

- **BPJEPS, DUT Carrières sociales (animation) exigé ou tout autre qualification permettant d'assurer la direction d'un accueil collectif de mineurs,**
- Connaissance du secteur de l'éducation, de l'enfance et de l'animation exigée,
- Connaissance de la réglementation en matière d'ACM,
- Expérience exigée sur poste d'animation,
- Capacité managériale, capacités d'écoute, diplomatie,
- Disponibilité,
- Rigueur et autonomie dans le travail indispensable.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- Poste sur le grade d'adjoint d'animation (C), ouvert aux titulaires ou aux contractuel-les, ou au détachement pour les autres fonctions publiques.
- Rémunération : traitement indiciaire et régime indemnitaire sur le cadre d'emploi des adjoint d'animation (C), + Prime équivalent 13ème mois.
- Temps de travail 80 % annualisé sur le temps scolaire (4 jours, alternant les prises de postes du matin et fermeture du soir), et quelques journées de travail sur les vacances scolaires
- Prime annuelle
- Prise en charge possible d'une mutuelle et/ou prévoyance labellisée + COS38 + COSACAF+ prise en charge des abonnements de transports en commun à hauteur de 75%, **abonnement vélo à 100%, participation au RIE.**
- Poste à pourvoir dès que possible.

CONTACT DRH	DATE LIMITE DE CANDIDATURE	POSTE À POURVOIR LE
Les candidatures avec lettre de motivation et CV à adresser, à Monsieur le Maire, Hôtel de Ville B.P. 147 - 38603 FONTAINE CEDEX ou par mail recrutement@ville-fontaine.fr	16/08/2026	Pré-rentrée le 17/08/2026